Phân hệ Nhân sự · Bản 7/20 · Vai trò: QUẢN TRỊ

Thêm vai mới, bộ vai mẫu và xem thử dưới quyền một vai

Tạo vai mới cho vị trí đặc thù, lấy bộ vai mẫu cho nhanh, rồi bấm "Xem dưới quyền này" để tự kiểm vai đó thấy gì trước khi giao cho nhân viên.

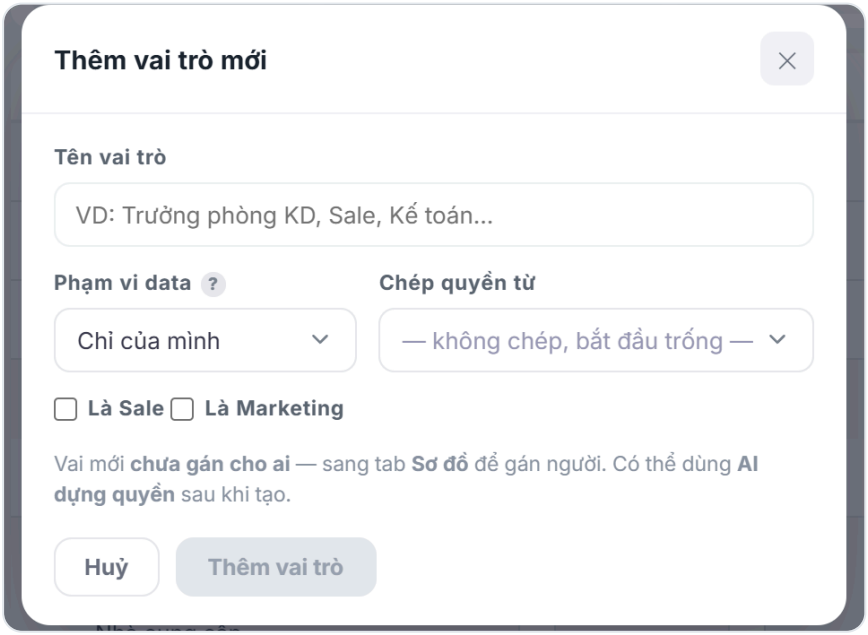
Đường đi: **Nhân sự** → **Phân quyền** → **+ Thêm** · **Bộ vai mẫu** · **Xem dưới quyền này**

Bộ 20 hướng dẫn phân hệ Nhân sự trên SandBox v2

1. Sơ đồ tổ chức dạng cây · 2. Sửa sơ đồ và xem mô phỏng · 3. Danh sách nhân sự · 4. Thêm nhân viên, khoá, nghỉ việc · 5. Đọc vai trò và phạm vi dữ liệu · 6. Chỉnh quyền của một vai · **7. Thêm vai, xem dưới quyền** · 8. Xin nghỉ phép · 9. Duyệt đơn nghỉ phép · 10. Bảng phép của tôi · 11. Quỹ phép · 12. Quy định duyệt nghỉ phép · 13. Đi muộn về sớm · 14. Khoản thưởng phạt · 15. Cài đặt thưởng doanh số · 16. Hoa hồng, báo cáo, nhật ký · 17. KPI: tổng hợp và đặt, chia KPI · 18. KPI của tôi và bảng phòng · 19. Thiết lập nhóm KPI · 20. SLA: cam kết thời gian

1 Thêm vai trò mới

Bấm **+ Thêm**: nhập **Tên vai trò** (ví dụ "Trưởng phòng KD", "Sale", "Kế toán"), chọn **Phạm vi dữ liệu**, có thể chọn **Chép quyền từ** một vai sẵn có để sửa tiếp, tick Là Sale / Là Marketing nếu cần, bấm **Thêm vai trò**.



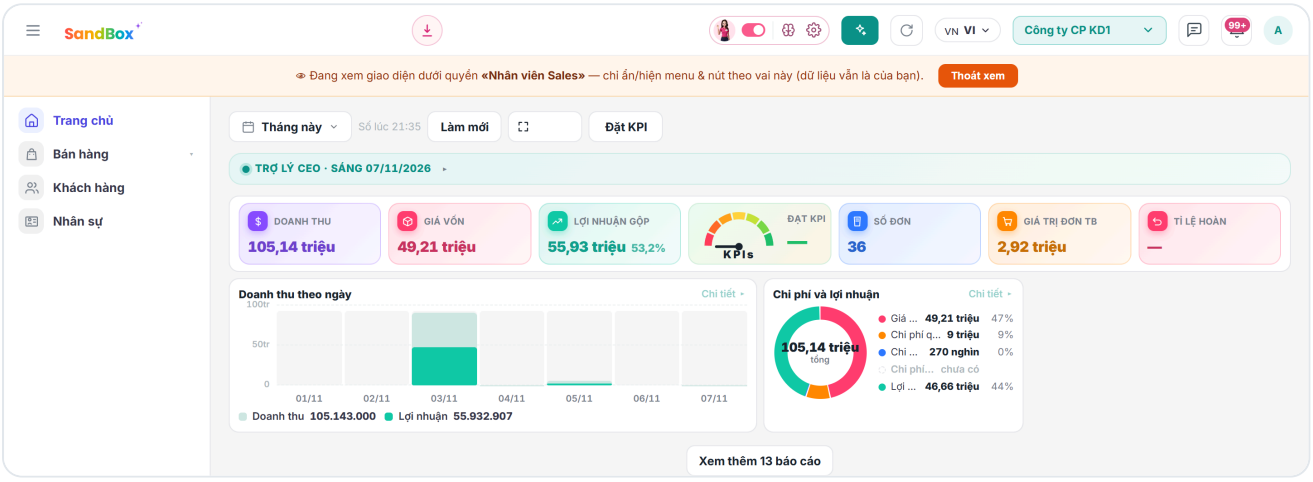
Hộp Thêm vai trò mới

2 Bộ vai mẫu

Nút **Bộ vai mẫu** tạo sẵn các vai phổ biến (nhân viên và trưởng phòng cho từng bộ phận). Vai mẫu cũng chỉ là bản nháp cho tới khi bấm Lưu thay đổi.

3 Xem dưới quyền này

Chọn vai, bấm 👁 **Xem dưới quyền này**: thanh vàng trên cùng báo "Đang xem giao diện dưới quyền …". Menu và nút ẩn/hiện đúng như người giữ vai đó thấy (ví dụ vai Nhân viên Sales chỉ còn Trang chủ, Bán hàng, Khách hàng, Nhân sự). Bấm **Thoát xem** để trở lại.



Đang xem giao diện dưới quyền Nhân viên Sales

Lưu ý

- Xem dưới quyền chỉ đổi menu và nút; dữ liệu hiển thị vẫn là của bạn, không phải của nhân viên.
- Muốn cấp thêm cho riêng một người: dùng tab Theo người, không sửa cả vai.

SandBox v2 · sandboxvn.vn · Ảnh chụp từ đơn vị demo ngày 07/11/2026. Tên nhân viên, số liệu trong ảnh là dữ liệu minh hoạ.